

OGŁOSZENIE DYREKTORA

**Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego PZH - Państwowego Instytutu Badawczego
z dnia 18.08.2026 o wolnym stanowisku**

**Młodszy specjalista inżynieryjno-techniczny / młodsza specjalistka inżynieryjno-techniczna lub
specjalista inżynieryjno-techniczny / specjalistka inżynieryjno-techniczna w Zakładzie
Bezpieczeństwa Zdrowotnego Środowiska w NIZP PZH – PIB**

Wymiar etatu: pełen

Miejsce świadczenia pracy: Warszawa.

Wynagrodzenie zasadnicze: **6.000 - 7.900 zł brutto / miesiąc**

I. Zakres zadań

- udział w procesie oceny higienicznej (atestacji) materiałów/wyrobów;
- udział w laboratoryjnych pracach badawczych oraz przygotowywanie opracowań przewidzianych do realizacji w ramach zadań PIB;
- udział w pracach laboratoryjnych realizowanych przez Pracownię Uzdrawiskowych Surowców Leczniczych i Analiz Fizykochemicznych;
- nadzór nad wyposażeniem pomiarowym i aparaturą pomocniczą stosowaną w Pracowni Uzdrawiskowych Surowców Leczniczych i Analiz Fizykochemicznych;
- udział w badaniach fizykochemicznych wód podziemnych, w tym naturalnych wód mineralnych, źródłanych, stołowych i leczniczych oraz borowin realizowanych usługowo w Pracowni Uzdrawiskowych Surowców Leczniczych i Analiz Fizykochemicznych;
- uczestniczenie w prowadzeniu działalności szkoleniowej z zakresu zagadnień związanych z bezpieczeństwem zdrowotnym środowiska

II. Wymagania niezbędne

- wykształcenie wyższe II stopnia na kierunku: chemia, analityka chemiczna lub technologia chemiczna;
- w przypadku stanowiska specjalisty inżynieryjno-technicznego wymagane jest doświadczenie 3 lat pracy w specjalności powiązanej z tematem ogłoszenia;
- znajomość języka angielskiego na poziomie min. B2 (konieczność śledzenia fachowej literatury);
- wysoka kultura osobista;
- umiejętność pracy w zespole;
- znajomość obsługi komputera i środowiska Microsoft 365

III. Dodatkowym atutem będą

- doświadczenie w pracy w akredytowanym laboratorium wg PN-EN ISO/IEC 17025;
- doświadczenie w samodzielnym planowaniu badań laboratoryjnych;
- umiejętność korzystania z danych literaturowych i przygotowywania na ich podstawie opracowań tematycznych;
- rzetelność, terminowość, odpowiedzialność, dokładność w wykonywaniu powierzonych zadań;
- bardzo dobra organizacja pracy własnej, umiejętność zarządzania czasem oraz realizacji wielu zadań jednocześnie;

- umiejętność pracy pod presją czasu;
- chęć doskonalenia się i pogłębiania swojej wiedzy;
- kreatywność i otwartość na zmiany.

IV. Wymagane dokumenty i oświadczenia

- Curriculum vitae (CV).
- Oświadczenie – zgoda na udział w rekrutacji.

V. W ramach zatrudnienia oferujemy

- umowę o pracę;
- stabilność i płynność finansową pracodawcy;
- wsparcie rozwoju zawodowego i możliwość podnoszenia kwalifikacji;
- pakiet socjalny (niskooprocentowane pożyczki, pomoc finansowa w trudnych sytuacjach, karta MultiSport, dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalne, do wypoczynku);
- możliwość wykupienia na preferencyjnych warunkach pakietu ubezpieczeń na życie;
- przyjazną atmosferę pracy opartą na współpracy i dzieleniu się wiedzą;
- dobrze skomunikowaną lokalizację miejsca pracy.

VI. Termin i miejsce składania dokumentów

Dokumenty aplikacyjne można składać drogą elektroniczną na adres e-mail: kadry@pzh.gov.pl w terminie do **17.09.2026 r.** z dopiskiem „**Konkurs na stanowisko młodszego specjalisty inżynieryjno-technicznego / młodszej specjalistki inżynieryjno-technicznej lub specjalisty inżynieryjno-technicznego / specjalistki inżynieryjno-technicznej w Zakładzie Bezpieczeństwa Zdrowotnego Środowiska w Narodowym Instytucie Zdrowia Publicznego PZH - Państwowym Instytucie Badawczym**”.

VII. Zasady organizacji konkursu

Kandydaci poddani zostaną dwuetapowej procedurze konkursowej:

I etap – selekcja wstępna zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu;

II etap – rozmowa rekrutacyjna - zastrzegamy sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami, którzy zostaną zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne.

VIII. Unieważnienie konkursu

Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy zastrzega sobie prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

IX. Zasady postępowania z danymi osobowymi

Informujemy, że oferty złożone po terminie, niekompletne lub nieopatrzone stosownymi podpisami, a także kandydatów, którzy nie przystąpią do II etapu postępowania konkursowego lub zostaną z niego wykluczeni – *nie będą rozpatrywane*.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy (NIZP PZH-PIB) z siedzibą w Warszawie przy ul. Chocimskiej 24.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą Państwo się kontaktować w sprawach przetwarzania swoich danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@pzh.gov.pl.

3. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe na podstawie art 6 ust. 1 lit. a) oraz 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów wynikających z art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko pracy.
4. Dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi Administrator zawarł umowę w związku z realizacją usług na rzecz Administratora (np. kancelarią prawną, dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem).
5. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Mają Państwo prawo uzyskać kopię swoich danych osobowych w siedzibie Administratora.

Dodatkowo zgodnie z art. 13 ust. 2 RODO informujemy, że:

1. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, nie dłużej niż przez okres 90 dni liczonych od dnia zakończenia procesu naboru.
2. Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
3. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do wzięcia udziału w naborze na wolne stanowisko pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak udziału w naborze na wolne stanowisko pracy.
4. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany w oparciu o Państwa dane osobowe.

X. Pozostałe informacje

Kandydaci ubiegający się o zatrudnienie będą proszeni – *przed rozpoczęciem II etapu postępowania konkursowego* – o okazanie dokumentu potwierdzającego tożsamość. Wybrani kandydaci zostaną poproszeni o przedstawienie kopii dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz zdobyte doświadczenie zawodowe, a także kopie świadectw z poprzednich zakładów pracy.