

OGŁOSZENIE DYREKTORA
Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego PZH – Państwowego Instytutu Badawczego
z dnia 01.10.2026 r. o wolnym stanowisku
Specjalisty/Starszego specjalisty ds. personalnych (k/m) w Dziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi
w NIZP PZH – PIB

Etat w pełnym wymiarze czasu pracy.

Miejsce świadczenia pracy: Warszawa.

Wynagrodzenie zasadnicze: 7.000 – 9.000 brutto / miesiąc

I. Zakres zadań:

- prowadzenie procesów rekrutacyjnych, w tym konkursów na stanowiska naukowe (analiza potrzeb, publikacja ogłoszeń, selekcja CV, rozmowy rekrutacyjne, rekomendacje);
- organizacja procesów onboardingowych dla nowych pracowników (przygotowanie dokumentów, harmonogramów, koordynacja szkoleń wstępnych);
- realizacja zadań związanych z okresową oceną pracowników, w tym monitorowanie terminowości oraz zapewnienie wsparcia organizacyjnego kadrze kierowniczej w przeprowadzaniu ocen;
- organizacja i prowadzenie szkoleń wewnętrznych oraz koordynacja szkoleń zewnętrznych, w tym ustalanie harmonogramów, przygotowywanie materiałów szkoleniowych i współpraca z trenerami oraz dostawcami usług szkoleniowych;
- badanie i analiza potrzeb szkoleniowych, współtworzenie rocznych planów i budżetów szkoleniowych, monitorowanie ich realizacji oraz prowadzenie dokumentacji i oceny efektywności szkoleń;
- obsługa administracyjna benefitów pracowniczych oraz współpraca z dostawcami zewnętrznymi;
- koordynowanie współpracy ze szkołami i uczelniami w zakresie praktyk zawodowych i staży,
- budowanie i wzmacnianie wizerunku pracodawcy na rynku pracy poprzez uczestnictwo w Targach Pracy oraz innych inicjatywach promocyjnych;
- współudział w komunikacji wewnętrznej oraz inicjatywach skierowanych do pracowników;
- współtworzenie i aktualizacja regulaminów, procedur i polityk personalnych.

II. Wymagania konieczne:

- wykształcenie wyższe (preferowane kierunki: zarządzanie zasobami ludzkimi, psychologia, administracja, socjologia lub pokrewne);
- minimum 2-3 lata doświadczenia w obszarze ZZL (rekrutacja, szkolenia, onboarding lub HR administracyjny);
- praktyczna znajomość prowadzenia procesów rekrutacyjnych oraz podstawowych narzędzi rekrutacyjnych;
- znajomość zasad przeprowadzania okresowych ocen pracowników oraz planowania cyklu ocen;
- dobra organizacja pracy własnej oraz umiejętność ustalania priorytetów;
- wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne, otwartość, komunikatywność i łatwość w budowaniu relacji z pracownikami oraz kandydatami;

- samodzielność, odpowiedzialność oraz proaktywne podejście do powierzonych zadań;
- dobra znajomość pakietu MS Office (w szczególności Excel).

III. Dodatkowym atutem będą:

- znajomość prawa pracy i procesów ZZL;
- znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodną komunikację.

IV. Wymagane dokumenty i oświadczenia

- curriculum vitae (CV);
- zgoda na udział w rekrutacji.

V. W ramach zatrudnienia oferujemy

- umowę o pracę;
- stabilność i płynność finansową pracodawcy;
- wsparcie rozwoju zawodowego i możliwość podnoszenia kwalifikacji;
- pakiet socjalny (niskooprocentowane pożyczki, pomoc finansowa w trudnych sytuacjach, karta MultiSport, dofinansowanie do biletów na imprezy kulturalne, do wypoczynku);
- możliwość wykupienia na preferencyjnych warunkach pakietu ubezpieczeń na życie;
- przyjazną atmosferę pracy opartą na współpracy i dzieleniu się wiedzą;
- dobrze skomunikowaną lokalizację miejsca pracy.

VI. Termin i miejsce składania dokumentów

Dokumenty aplikacyjne można składać drogą elektroniczną na adres e-mail: kadry@pzh.gov.pl w terminie do **30.10.2026 r.** z dopiskiem:

„Konkurs na stanowisko specjalisty/starszego specjalisty ds. personalnych (k/m) w Dziale Zarządzania Zasobami Ludzkimi NIZP PZH - PIB”.

VII. Zasady organizacji konkursu

Kandydaci poddani zostaną dwuetapowej procedurze konkursowej:

I etap – selekcja wstępna zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymogów formalnych przystąpienia do konkursu;

II etap – rozmowa rekrutacyjna - zastrzegamy sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami, którzy zostaną zaproszeni na rozmowy kwalifikacyjne.

VIII. Unieważnienie konkursu

Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy zastrzega sobie prawo unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

IX. Zasady postępowania z danymi osobowymi

Informuję, że oferty złożone po terminie, niekompletne lub nieopatrzone stosownymi podpisami, a także kandydatów, którzy nie przystąpią do II etapu postępowania konkursowego lub zostaną z niego wykluczeni –

nie będą rozpatrywane.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego - Państwowy Zakład Higieny (NIZP PZH - PIB) z siedzibą w ul. Chocimska 24, 00-791 Warszawa.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą Państwo się kontaktować w sprawach przetwarzania swoich danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: iod@pzh.gov.pl.
3. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe na podstawie art 6 ust. 1 lit. a) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów wynikających z art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko pracy.
4. Dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi Administrator zawarł umowę w związku z realizacją usług na rzecz Administratora (np. kancelarią prawną, dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem).
5. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Mają Państwo prawo uzyskać kopię swoich danych osobowych w siedzibie Administratora.

Dodatkowo zgodnie z art. 13 ust. 2 RODO informujemy, że:

1. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, nie dłużej niż przez okres 90 dni liczonych od dnia zakończenia procesu naboru.
2. Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
3. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do wzięcia udziału w naborze na wolne stanowisko pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak udziału w naborze na wolne stanowisko pracy.
4. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany w oparciu o Państwa dane osobowe.

X. Pozostałe informacje

Kandydaci ubiegający się o zatrudnienie będą proszeni – *przed rozpoczęciem II etapu postępowania konkursowego* – o okazanie dokumentu potwierdzającego tożsamość.

Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego PZH – Państwowy Instytut Badawczy zastrzega sobie prawo do zakończenia procesu rekrutacji przed terminem określonym w pkt. VI w przypadku wyboru kandydata do zatrudnienia przed upływem terminu.

Wybrani kandydaci zostaną poproszeni o przedstawienie kopii dokumentów poświadczających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz zdobyte doświadczenie zawodowe, a także kopie świadectw z poprzednich zakładów pracy.